

柴院简报

招生就业指导中心

2022 年 9 月 29 日

青海柴达木职业技术学院 开展 2022 届毕业生就业工作总结会

9 月 29 日下午，学院召开 2022 届毕业生就业工作总结会，院党委书记麻严排，院党委副书记、院长李洪德，副院长王宝红、相关部门负责人、各系部负责人、辅导员、2022 届毕业班全体班主任参加会议，会议以“线上+线下”的方式进行。



会上，副院长王宝红对各系部、各班级 2022 届毕业生就业工作，初次就业率等情况进行详细通报，指出在省教育厅的指导下，经全院上下共同努力，青海柴达木职业技术学院 2022 届毕业生就业工作圆满完成目标任务，初次就业率达 90%以上。招生就业指导中心代表、系部代表、班主任代表围绕 2022 届毕业生就业工作进行就业工作经验交流发言，在就业经验交流中得到以下共识：一是实习与就业之间相互

依存，实践教学是培养学生综合素质和实践能力十分重要的环节，是树牢对社会职业了解与适应能力的一种综合体现。在此后的工作中要加强实习，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用顶岗实习活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力，全面提升学生综合素质。**二是**树立先就业后择业，先生存后发展的就业观念，塑造健康的心态、增强竞争意识与提高抗挫折能力，让学生合理自我定位，促进个人事业的发展，加强与家长沟通，共同协商学生就业问题，达到共识。**三是**就业指导规划帮助学生准确地把握目前就业市场的需求形势和就业政策，提前调整就业期望和就业心理，掌握就业技巧，保证顺利就业。**四是**培养刻苦砥砺的优秀品格、爱岗敬业的精神，领悟大国工匠、能工巧匠的精神内涵，在就业中提升思想政治觉悟，提高自主学习的能力。

总结会上，院长李洪德点评了各系部、各班级的就业工作，对招生就业指导中心和就业工作突出的系部进行表扬，对个别没有达标的系部、班级提出批评。

他强调，**一要**深刻领会习近平总书记对高校毕业生就业工作的重要指示精神，继续按照国家及省厅有关文件要求认真落实三到位外，也要逐步建立师生就业工作的考核评价制度。**二要**创新人才培养模式，培养适销对路的应用型人才，全面加强实习、就业基地的建设，全面提升学生综合素质。**三要**强化就业指导教师队伍的建设、就业指导课程开发等，以实现充分就业为目标的工作机制。**四要**加大就业市场的开

拓力度，充分调动广大专业教师的积极性，为毕业生提供更多更好的就业岗位。**五要**利用本次就业总结大会为契机，把好的经验和做法传达到各系部和班主任中，切实做好 2022 届毕业生后期和毕业生回访工作，同时要积极筹备 2023 届毕业生就业准备工作，让学院就业工作更上一个台阶。

总结会上，院党委书记麻严排指出，就业工作是民生工程，它不仅是学生、家长、政府、社会始终关注的焦点问题，更是学校开拓优质生源市场、检验人才培养质量、提升服务社会能力、加强外部形象建设的重要工作。

他强调，**一要强化**对学校整体发展、对学生个人发展负责的意识，把就业工作同国家稳定、社会和谐与民生幸福联系在一起，把社会对高校的评价、用人单位对高校的信赖落到实处，将毕业生就业工作当作“生命线工程”来对待。**二要**进一步提高各级、各部门的责任意识，把学院的毕业生就业状况作为制定有关政策与计划的重要依据。**三要**完善毕业生就业工作的绩效考评机制，加大投入力度，建设就业工作的专职化队伍，强化应用型人才培养，组建毕业生就业市场开发队伍。**四要**加强对毕业生的就业指导，帮助学生明确职业理想和目标，不断更新就业观念、调整就业期望，减少学生的违约行为，以诚意维护市场，全力加强市场维护。**五要**把用人单位“请”进来，结合学院的就业市场开发战略，搭好平台，充分利用各部门的对外交往优势，宣传毕业生就业成果，争取毕业生就业机会。